

Scoringslijst voor evaluatie coaching

Onderdeel	Criterium	Goed/niet goed
Afspraken in contract	Aantal bijeenkomsten Periode Gestelde doelen Aanleveren casus Toepassing in de praktijk Reflectieverslag Locatie Kosten	
Resultaten	Autonomie medewerker Verschillende posities in situatie Relatie met omgevingsfactoren Handelingsalternatieven Gedrag naar gelang de situatie Kennis over specifiek onderwerp Zelfstandigheid in ingewikkelde situaties	
De medewerker	Probleem bewust, casus inbrengen Kennis vergaren Experimenteren Reflecteren	
De coach	Betrokken en heeft afstand Actief luisteren, vragen, feedback geven Leiding van het proces Kennis over specifieke onderwerpen Transparant in werkwijze Resultaat gericht	
Het proces	<i>Beginfase:</i> kennismaken, contract, werkwijze <i>Middenfase:</i> vraagstelling uitwerken, handelingsalternatieven, experimenteren, reflecteren <i>Eindfase:</i> terugkoppelen naar contract, het geleerde verwoorden, aandachtspunten voor toekomst, afscheid nemen <i>Klimaat:</i> inspirerend, vertrouwen, rust, activerend	